

保育活動アンケート集計結果

12月に依頼しました「保育活動アンケート」の集計結果をお知らせいたします。現状のあゆみ園におきましては、まだまだ幾つかの改善点や課題を抱えております。貴重なご意見を今後に生かして、一層の信頼と魅力づくりに努めて参ります。アンケートに対するご協力ありがとうございました。

A…そう思う B…だいたいそう思う C…あまりそう思わない D…全くそうは思わない

アンケート対象数99世帯数 回答者数88

No	評価項目	A	B	C	D	未記入	
園づくり	1 ルンビニあゆみ園の運営全般に対して、満足している。	68.2%	31.8%	0.0%	0.0%	0.0%	
	2 社会福祉法人 三宝会の理念「大慈愛心」を知っている。	20.5%	48.9%	27.3%	3.3%	0.0%	
	3 園の保育理念「仏教（生命の尊重）（修善）（協調）」に共感できる。	42.0%	58.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	4 ルンビニあゆみ園の教育や保育、環境に好感がもてる。	78.4%	21.6%	0.0%	0.0%	0.0%	
	各保育方針について	5 ・様々な環境を考慮し、選択肢などを与え、子ども自ら考える機会を作り「子どもの主体性を育む環境づくり」をしている。	60.2%	38.6%	1.2%	0.0%	0.0%
		6 ・子どもの生活、遊びを考慮し、「子どもが安心して過ごせる環境づくり」をしている。	73.9%	25.0%	1.1%	0.0%	0.0%
		7 ・一斉保育と違い、ひとり一人丁寧に接していく「乳児保育担当制」について共感できる。	83.0%	14.8%	1.1%	0.0%	1.1%
		8 ・「あそび」の中にすべての要素が詰まっていると考え、習い事を取り入れず、非認知能力の育成を最優先にしていることに共感できる。	72.7%	25.0%	2.3%	0.0%	0.0%
		9 ・「行事」は子どもが成長するために必要だが、年齢、発達にそぐわない過度な行事をおこなわないことに共感できる。	58.0%	36.4%	5.6%	0.0%	0.0%
	10 おやこんぼ（ノーメディアデー）に共感できる。	62.5%	33.0%	4.5%	0.0%	0.0%	
	11 施設の設備・環境は、教育・保育にふさわしい状態である。	77.3%	21.6%	1.1%	0.0%	0.0%	
	12 集団生活の中で一人ひとりを把握し、個性に応じた温かい保育をしている。	75.0%	23.9%	1.1%	0.0%	0.0%	
子どもの姿	13 子どもは毎日あゆみ園へ行くことを楽しみにしている。	68.2%	29.5%	2.3%	0.0%	0.0%	
	14 日々の遊びの中や生活から子どもの成長を感じている。	88.6%	11.4%	0.0%	0.0%	0.0%	
	15 基本的な生活習慣（食事、衣服の着脱、排泄、挨拶等）や、集団のマナーが身に付いてきている。	51.1%	46.6%	2.3%	0.0%	0.0%	
保護者との連携	16 園・クラスのおたよりは分かりやすく説明されている。	81.8%	17.0%	1.2%	0.0%	0.0%	
	17 おたよりはれんらくアプリの表示だけで、ペーパーレス化した方が良い。	34.1%	27.3%	34.1%	4.5%	0.0%	
	18 あゆみ園のホームページをよく閲覧している。	25.0%	34.1%	36.4%	4.5%	0.0%	
	19 動画配信「てのりの」を動画アップ時に毎回閲覧している。	54.3%	29.6%	9.9%	6.2%	0.0%	
	20 あゆみ園は子どものことで気軽に相談できる雰囲気がある。	64.8%	31.8%	3.4%	0.0%	0.0%	
	21 保護者の要望や問い合わせに対して、園からの説明や対応は礼儀正しく親しみが持てる。	71.6%	27.2%	1.2%	0.0%	0.0%	
23 家庭でもおやこんぼ（ノーメディアデー）に取り組んでいる。	29.5%	37.5%	31.8%	1.2%	0.0%		
長時間保育	24 長時間保育では担任・担当以外の保育者にも安心して預けられる。	67.0%	29.5%	1.2%	0.0%	2.3%	
	25 担任・担当から長時間保育担当の職員に、お子さんについての連絡など引き継ぎができています。	58.0%	38.6%	2.2%	0.0%	1.2%	

歳児	No	D評価の理由・改善策等	園としての考え・対応
中	17	アプリだけでは少し見にくく、書面の方がわかりやすい為。イベントの詳細などは書面で欲しいと思う。	すでに近隣の小学校等では、ペーパーレス化をおこなっています。ただ希望者にはペーパーで配布などの対応を取るなどしているそうです。その辺を考慮して行きたいと考えています。
中	19	すっかり忘れてたし、いつ動画がアップされているかわからない。	「てのりの」のトラブルシューティングには、「施設が新しい動画を投稿したときに知らせる、プッシュ通知が届かない場合はシステムの設定画面を確認してください」と書かれています。一度ご確認ください。 保護者からの要望もあり、今年度から正式に取り入れた動画配信です。動画の撮影、配信で職員の作業も増えていますので、ご覧いただければ嬉しく思います。
長		時間がない	
歳児	保護者の意見・要望		園としての考え・対応
中	保育生活の中で子どもの得意分野や、苦手な事があつたら知りたい。家とは違った集団生活なので苦手な事に対しては克服する練習などしたら、より安心して集団生活を過ごせるのではないかなと思う。		そうですね。子どもの良いところ、苦手なところが分かれば子育ても、子ども自身も楽になりますものね。個別に相談時間を設けますので、お気軽にお問い合わせください。
長	送迎が早くて遅いので仕方ないですが、長い時間預けている分、園での様子をもっと聞きたかった。ケガや体調の時は丁寧に伝えていただけるし、毎日楽しく通っているので安心して聞いているが、子どもからの話では曖昧で、聞いていても理解してあげられないこともある。もっと親子の会話が広がるきっかけになれば、と思う。		年齢の大きなクラスですと一クラス28人。帰りは、どうしても子どもたちを保育しながらの引き渡しとなります。保護者への対応に時間を取っておりますと、まだ残っている園児の保育に目が届きません。申し訳ございませんがご理解を頂きたいと思えます。 以前に比べ、ホームページ、動画配信など、園の様子を見る機会は格段に増えております。それらの上手に使い、子どもとの会話を楽しんでいただければ幸いです。
少	子どもの思いを尊重する遊びについては賛成ですが、はさみや糊を使ったり、粘土やクレヨンでお絵描きしたりするなど工作の時間をもっと作ってほしいです。		あゆみ園では、小学校の図工のように一斉に制作の指導をしていません。工作の機会を増やすと、それだけ時間がかかり、待つ時間も増えると思います。現在も、季節に合った制作を取り入れたり、自由時間にお絵かきなどしたり、指先の発達を促す玩具も、すべてのクラスに置いてあります。今後も、過度にならないよう取り組んでいきます。
少	登園時間を登録するタブレットまたは連絡アプリで体温の入力が出来たら便利。		現在、れんらくアプリではそのような機能は無いようです。小学校によっては紙媒体や、別のアプリなど使用しているようです。また、情報を集めたいと思います。
0	れんらくちょうはとても役に立ちますが、アプリにすれば、もっとやりやすい(修正など)かなと思います。		現在、れんらくアプリではそのような機能は無いようです。また、アプリを採用しても、職員が連絡帳を書く時間帯には変わりありません。しかも、アプリでは個人のスマホを使用する可能性が出てきますので、当面、連絡帳を変更する予定はありません。
少	<p>厚労省より屋外でのマスクは原則不要となっており、あゆみ園でも夏は熱中症対策のために外されていた先生も多いかと思えます。屋内では全員の先生がされていると思えますが、こどもたちの『表情から感情を読み取る力』や『口の動きを見る力』などに影響が少なからずあると思えます。大事な3～5年過ごす場所、毎日顔を合わせる先生の表情を見て心の面も成長していくと嬉しいです。今のこどもたちはマスク姿の大人ばかり見て育っているのではないのでしょうか？</p> <p>法人での考えもあるかと思いますが、あゆみ園での指針を今一度考えていただきたいです。</p> <p>もちろん手洗いなどは必要と思えますし、感染症対策も必要とは思いますが、そもそもウイルスの大きさからしてマスクでは防げません。先生方が屋内でもマスクを外して保育される選択肢もあつたらいいなと願います。</p> <p>また国から『黙食』も撤回されました。無駄話や騒ぐのはもちろん良くはありませんが、3学年がランチルームで楽しい食事の時間が持てたらなと思います。</p>		<p>私自身もはっきり言ってマスクはパフォーマンスになっていると感じます。しかし、マスクに関しては、濃厚接触者の定義があるため、なかなか外すまでにはいきません。濃厚接触者と判断されると、5日間の自宅待機。仕事をされている保護者の方はじめ、職員も濃厚接触者と判断されると、園の保育も立ちゆかなくなってしまう。本来の保育に戻していきたいのですが、やはり様々なご意見が出るご時世です。慎重にならざるを得ません。</p> <p>子どもたちのマスク着用は、学級閉鎖等の感染状況にならなければお願いしております。職員のマスクにつきましても、5月8日の第5類への移行、その前のマスク緩和などの情報を精査し対応していきたいと思えます。</p> <p>黙食につきましても、現在は指導していません。ただ、こちらもランチルームで3クラスでの食事までは至っていません。いずれコロナ禍前の食事風景に戻ると信じて、タイミングを見ていきたいと思えます。</p>
少	ハンドタオルとコップ袋と一緒にフックに掛けていますが、ハンドタオルだけにできないでしょうか(一緒に掛ける意味があつたとしたら、すみません。感染症対策としても、ハンドタオルが密にならない方が安心かなと思います)。		ぶどう組もランチルームで食事をとっていたため、ランチルームでハンドタオルとコップ袋が必要となります。年中、年長児は自分自身で運びますが、年少児はそれらを持ったままの階段昇降は危険ですので、タオル掛けごと運ぶために、現状のタオル掛けを使用しています。いずれ、コロナ禍前の食事風景に戻ると信じて、そのまま使用しています。

中	子どもの作品はとても成長を感じられ持ち帰ってくると嬉しく思います。ただ子ども自身の問題も多いと思いますが、制作途中のものも多く、集中して最後まで出来なかったのか、達成感は感じられてるのか、その時の周囲の環境はどうだったのかなど感じることも多いです。子どもにはしっかり最後まで仕上げたものを見せて欲しいなと伝えています。	その通りですね。物を大切にすることは、SDGsにもつながっていきます。園でも、紙を無駄にしないように枚数制限などして声をかけていますが、そこで本人がおしまいにしたものに、年少～年長クラスには作品入れがあり、作ったもの作りかけの物は作品入れに入れて週末に持ち帰るようにしています。続きをやるつもりで、作品入れに入れたとしても、次の日になれば、新しい物に興味がいってしまい、作りかけの物が増えているのかもしれない。また、声を掛けていきたいと思います。
長	運動会や発表会をもう少し小さい年齢からやって欲しいです。	年少児は、年中、年長の発表会の練習を見て、イメージを高めています。そして、発表会終了後は、交流する中で発表会ごっこなど楽しみ、来年度へ憧れを持って進級していくようにしています。
1	行事に関して、幼い子の発表会などが無いのは賛成できます。しかし、幼い子も年上の子の発表などをもっと少し見れたら良いな、と思います。先生方の負担もあるかとは思いますが、上の子への憧れが原動力を生み出すこともあるかな、と感じました。	行事につきましては、年少児以下ですと、まだ集団としての行事参加は難しい年齢と考えます。年少児の行事参加は一昔前より変化していると感じており、現状では子どもにかなりの負担を強いるのではないかと考え、個から集団へ成長している過程の年中児と、その集団がまた1ランク上のステージでまとまってきた年長児を中心に行事をすすめています。発表会や、おたよりでもお知らせしましたが、保育者の不適切な関わりの裏には、過度な行事や発達を無視した過度な早期教育があります。年齢的にできないことや興味を持たないことをさせようとする、その方法は限られてきます。そして残念なことに、その最悪の方法が効果あつたりします。だから、それを繰り返して、さらにエスカレートしてしまう…。子どもにも、保護者にも、保育者にも負担なくという園の方針にご理解いただければ幸いです。
少	年度始め、担当の先生が変わったり、登園時間が変わったりと環境の変化で登園してもなかなか保育室に入れない時期がありました。一人ひとりの登園時間にばらつきがあること、また年度始めで先生方も子どもたちの介助等でお忙しかったことも理解しておりますが、登園したときにどなたか一言挨拶や声を掛けてくださると、娘も安心できたのかなと思います（登園しても全く声を掛けられることがなく、慣らし保育の子たちに対しても同じような感じがありました）。子どもにとっては、早く登園した子どもたちの中に入っていくことは勇気の要ることだったようです。後日、先生にその旨を伝えたところすぐに対応していただき、現在は毎朝声を掛けてくださり、我が子も先生方が大好きで毎日楽しく登園できるようになりました。年度始め、他にも同じように不安を感じているお子さんがいるのではと思い、こちらに書かせていただきました。	寂しい思いをさせてしまい申し訳ございませんでした。4月当初は、園児も環境の変化に戸惑ってしまうため、職員総出で保育にあたっています。新入園児が入る、いちご組、さくらんぼ組、ぶどう組は特に重点的におこなっています。ただ、園長を除くすべての保育者が保育に当たっても、人手は足りません。また、職員も家庭があるため、お子さんの入園、入学式、慣らし保育などあると慣らし保育期間中であっても、全職員が出勤できるわけではありません。一クラスの定員を下げれば、新入園児の数は少なくなりますが、そうすることはできません。大規模幼稚園のように、年少児60人が新入園となる施設よりは、丁寧な対応はできていると思いますが、令和5年度のスタートに向け、いま一度職員に周知させていただきます。
長	いつも大変安心して預けられています。先生達みなさん、一人ひとりをしっかり見てくれていて、できなかったことができていたり日々子どもの成長にびっくりしています。手厚い保育本当に感謝しています。	
少	いつも温かく子どもを見てくださり、ありがとうございます。保育士がとてもやりにくい社会になってしまっていますが、先生たちの辛さをとても分かっているの、今後も子どもともにいろいろよろしくお願いします。	
1	最近では保育園に関する悲しいニュースが多い中、あゆみ園では安心して預けられる環境が整っていること、大変ありがたく思います。これからも変わらず、あゆみ園のあたたかい雰囲気のもと、安心して預けられる環境であり続けてほしいです。	
0	いつもありがとうございます。先生と遊べることを楽しみに毎日通っている様子が伺えます。また、お友達から刺激を受けてか、日々目覚ましく成長してくれています。これからも宜しくお願い致します。	
少	いつも丁寧な保育をありがとうございます。本当に手のかかる我が子ですが、温かく関わってくださる先生方のおかげで、楽しく園生活を送ることができております。帰宅後もたくさん園での話をしてくれます。	
2	お友達、先生と遊んだことを毎日話してくれます。先生達も優しく、毎日楽しく過ごしているようでいつもありがとうございます。	
1	明るく温かい保育、いつもありがとうございます。担任の先生方が愛情をもって子どもたちに接して下さっていることが伝わります。また、いろいろな先生が声を掛けて下さり、園全体で子どもの成長を見守っていただき、感謝しています。	

※ 歳児は兄弟の上の子の学年を記載しています

今後とも、ルンビニあゆみ園へのご理解、ご協力をよろしくお願い致します。